

АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 92 Красносельского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад № 92 Красносельского района Санкт-Петербурга)

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБДОУ детский сад № 92 Красносельского  
района Санкт-Петербург

протокол от « 30 » августа 20 22 г  
№ 10

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом заведующего ГБДОУ  
детским садом № 92 Красносельского  
района Санкт-Петербурга

от « 30 » августа 20 22 г  
№ 185-ад

Подписано цифровой подписью:  
Устинова Елена Сергеевна  
Дата: 2022.08.30 20:05:45  
+03'00'

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о должностном контроле**

Принято с учетом мнения:

Совета родителей (законных представителей) воспитанников  
протокол от «30» августа 20 22 г № 6

Комитета первичной профсоюзной организации  
протокол от «30» августа 2022 г № 38

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о должностном контроле (далее – Положение) регламентирует осуществление должностного контроля в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 92 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – образовательная организация) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, письмами Минобрнауки России от 10.09.99 №22-06-147 «Об обеспечении инспекционно - контрольной деятельности», от 07.02.01 №22-06-147 «О содержании и правовом обеспечении должностного контроля руководителей образовательных учреждений», распоряжениями Комитета по образованию от 05.06.2002 №29-р «Об органах самоуправления и общественного контроля государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и от 31.01.2011 №143-р «Об утверждении концепции развития государственно-общественного управления образованием в Санкт Петербурге», Уставом образовательной организации.

1.2. Должностной контроль является основным источником информации для анализа качества дошкольного образования в контексте реализации Федеральных государственных требований, получения достоверных результатов деятельности всех участников образовательного процесса. Должностной контроль заключается в проведении администрацией дошкольного учреждения наблюдений, анализа и экспертизы, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции, соблюдения педагогическими работниками законодательных и иных нормативных актов РФ, города Санкт-Петербурга, администрации Фрунзенского района, локальных актов образовательной организации в области дошкольного образования, воспитания, оздоровления и защиты прав детей.

## **2. Задачи должностного контроля**

2.1. Получение объективной информации о реализации образовательной программы дошкольного образования, заявленной в Уставе.

2.2. Совершенствование организации образовательного процесса в рамках единого образовательного пространства и на основе инновационных педагогических проектов.

2.3. Анализ достижений в воспитании детей для прогнозирования перспективного развития образовательной организации как открытой педагогической системы.

2.4. Подготовка экспертных материалов к аттестации педагогических работников.

2.5. Своевременная корректировка процесса реализации образовательной программы на основе личностно-ориентированной модели воспитания и обучения в соответствии со статусом учреждения и социальным заказом родителей населения микрорайона.

2.6. Определение эффективности образовательных и оздоровительных технологий, а также их взаимодействия между собой.

2.7. Получение объективной информации о взаимодействии с семьями воспитанников в микро- и макросоциуме.

## **3. Функции должностного лица, осуществляющего контроль**

3.1. Контроль реализации образовательной программы дошкольного образования, утвержденной Уставом.

3.2. Контроль ведения установленной документации педагогами и специалистами.

3.3. Координация сроков и темпов освоения детьми программ и технологий (совместно с проверяемым педагогом и специалистами).

3.4. Контроль взаимодействия специалистов, участвующих в образовательном процессе.

3.5. Проведение предварительного собеседования по тематике проверки со специалистами и воспитателями.

3.6. Запрос у участников образовательного процесса информации о состоянии физического и психического здоровья детей, уровне усвоения программного материала и оценка обоснованности данной информации.

3.7. Контроль индивидуальной работы с детьми, имеющими проблемы в развитии.

3.8. Контроль безопасности созданных работниками образовательной организации условий для осуществления совместной деятельности взрослых и детей, проведение оздоровительных мероприятий.

3.9. Оформление в установленные сроки результатов анализа проведенной проверки.

3.10. Организация и оказание методической помощи специалистам и воспитателям в реализации предложений и рекомендаций по итогам проверки.

3.11. Проведение повторного контроля по выполнению предложений.

3.12. Принятие управленческих решений по результатам проведенной проверки.

#### **4. Права проверяющего**

4.1. Выбор методов проверки в соответствии с тематикой и объемом.

4.2. Привлечение к контролю специалистов извне для проведения качественного анализа деятельности проверяемого работника.

4.3. Внесение рекомендаций по итогам изучения опыта работника, внедрения его в практику работы коллегами образовательной организации, района или для публикаций в качестве авторских разработок.

4.4. Изменение сроков проверки по просьбе проверяемого, но не более чем на месяц.

4.5. Использование результатов проверки для освещения деятельности в Интернете и в виде публичных выступлений на городских и районных мероприятиях.

4.6. Рекомендации педагогическому совету в принятии решения о предоставлении педагогическому работнику «право самоконтроля».

#### **5. Ответственность проверяющего**

Проверяющий несет ответственность за:

- тактичное отношение к проверяемому работнику во время осуществления контроля;
- качественную подготовку к проведению проверки деятельности работника;
- его ознакомление с результатами контроля до вынесения их на широкое обсуждение;
- срыв сроков проведения контроля;
- соблюдение конфиденциальности при обнаружении недостатка в работе работника при условии ликвидации их в процессе контроля;
- доказательность вывода по итогам контроля.

#### **6. Перечень документации**

6.1. Годовой план контроля.

6.2. Доклады и информационные сообщения на педсоветах, рабочих совещаниях

и заседаниях органов самоуправления.

6.3. Справки по итогам проверок.

6.4. Документация по осуществлению контроля качества образования хранится в течение 5 лет.